



COMUNE DI PETRALIA SOTTANA
(Città Metropolitana di Palermo)

Determinazione
Area Amministrativa Demografica

N. 204 del 10/07/2025

Registro Generale N. 845 del 10/07/2025

Oggetto: APPROVAZIONE DELL'AVVISO INERENTE ALLA PROCEDURA DI MOBILITA' PER INTERSCAMBIO TRA I COMUNI DI PETRALIA SOTTANA (PA) E ACI CASTELLO (CT) PER IL PERSONALE AVENTE PROFILO DI ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO (DELIBERAZIONE DI GIUNTA COMUNALE N. 82 DEL 03/07/2025).

IL RESPONSABILE DELL'AREA AMMINISTRATIVA E DEMOGRAFICA

Richiamata la Determinazione del Sindaco n. 11 del dì 06/06/2024 avente ad oggetto la nomina del sottoscritto Avv. Antonio Stefano Anatra quale Responsabile dell'Area Amministrativa e Demografica, ai sensi del combinato disposto degli artt. 107 e 109 del Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali di cui al D.Lgs. 267/2000 e successive modifiche e integrazioni;

Premesso:

- che, con Deliberazione di Giunta Comunale n. 67 del dì 05/06/2025, si procedeva alla APPROVAZIONE PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE (PIAO) 2025-2027, comprensivo dell'Allegato 3.3 in materia di fabbisogni di personale;
- che, con Nota Prot. n. 6187 del dì 03/06/2025, perveniva una richiesta di mobilità per interscambio da parte di una dipendente del Comune di Aci Castello (CT) inquadrata nel profilo degli istruttori;
- che, con Nota Prot. n. 6198 del dì 03/06/2025, un dipendente di questo Comune, anch'egli inquadrato nel profilo degli istruttori, comunicava per conoscenza di avere proposto istanza di mobilità per interscambio presso il suddetto Comune di Aci Castello (CT);
- che, con Nota Prot. n. 7122 del dì 25/06/2025, a firma del Sindaco e del sottoscritto Responsabile dell'Area Amministrativa e Demografica, si “rendeva nota la [...] disponibilità ad avviare il procedimento amministrativo finalizzato a dare corso alla chiesta mobilità per interscambio, previa modifica da parte della Giunta Comunale del PIAO 2025/2027 recentemente approvato”;

Visto l'art. 7, comma unico, del D.P.C.M. 325/1988, a mente del quale: “È consentita in ogni momento, nell'ambito delle dotazioni organiche di cui all'art. 3, la mobilità dei singoli dipendenti presso la stessa od altre amministrazioni, anche di diverso comparto, nei casi di domanda congiunta di compensazione con altri dipendenti di corrispondente profilo professionale, previo

nulla osta dell'amministrazione di provenienza e di quella di destinazione”;

Preso atto della Nota del Dipartimento della Funzione Pubblica n. 20506 del di 27 marzo 2015, la quale mette in luce che: *<<La definizione di “mobilità per interscambio” o “mobilità per compensazione” può essere mutuata dal decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri 5 agosto 1988, n. 325, recante “Procedure per l'attuazione del principio di mobilità nell'ambito delle pubbliche amministrazioni”, che, all'articolo 7, dispone che è consentita in ogni momento, nell'ambito delle dotazioni organiche, la mobilità dei singoli dipendenti presso la stessa od altre amministrazioni, anche di diverso comparto, nei casi di domanda congiunta di compensazione con altri dipendenti di corrispondente profilo professionale, previo nulla osta dell'amministrazione di provenienza e di quella di destinazione. La descritta definizione va oggi calata nel contesto dell'articolo 30 del d.lgs. 165/2001 che disciplina le procedure di mobilità di personale tra amministrazioni diverse. Nel rispetto dei principi di imparzialità e trasparenza che devono guidare l'azione e la gestione delle risorse da parte delle pubbliche amministrazioni, il comma 1 del predetto articolo 30 prevede l'obbligo, in ogni caso, di far precedere i passaggi per mobilità dalla pubblicazione di appositi bandi. A fronte della disciplina di carattere generale il Dipartimento della funzione pubblica si è già espresso nel senso di ritenere che rispetto alla mobilità per interscambio si possa prescindere dall'adozione di avvisi pubblici ai sensi dell'articolo 30, comma 1, del d.lgs. 165/2011. In ogni caso, rimane ferma la necessità che le amministrazioni coinvolte accertino che non vi siano controinteressati al passaggio, nel rispetto dei principi di imparzialità e trasparenza già richiamati, eventualmente ricorrendo, a seconda della dimensione organizzativa e del numero dei dipendenti, ad un interpello interno finalizzato a verificare l'eventuale contestuale interesse alla mobilità di altri dipendenti da sottoporre a valutazione>>;*

Tenuto conto di quanto stabilito, inoltre, dalle seguenti disposizioni normative:

- Il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, recante “Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche” e successive modifiche e integrazioni;
- Il D.Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150, recante “Attuazione della legge 04 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni” e successive modifiche e integrazioni;
- La Legge 07 agosto 2015, n. 124, recante “Deleghe al Governo in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche”, ed in particolare l'articolo 14, e successive modifiche e integrazioni;
- La Legge 06 novembre 2012, n. 190, recante “Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione” e successive modifiche e integrazioni;
- Il D.Lgs. 14 marzo 2013, n. 33, recante “Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche Amministrazioni” e successive modifiche e integrazioni;
- La Deliberazione n. 31 del 30 gennaio 2025 - Aggiornamento 2024 PNA 2022;
- La Legge 22 maggio 2017, n. 81, recante “Misure per la tutela del lavoro autonomo non imprenditoriale e misure volte a favorire l'articolazione flessibile nei tempi e nei luoghi del lavoro subordinato”, ed in particolare il capo II, e successive modifiche e integrazioni;

- Il D.Lgs. 11 aprile 2006, n. 198, recante “Codice delle pari opportunità tra uomo e donna”, ed in particolare l'articolo 48, e successive modifiche e integrazioni;
- Le Linee guida del 30 novembre 2021 del Dipartimento della Funzione pubblica in materia di lavoro agile nelle amministrazioni pubbliche;

Vista la Deliberazione di Giunta Comunale n. 82 del dì 03/07/2025, immediatamente esecutiva, con cui si è proceduto:

- ad integrare il PIAO 2025/2027 – Allegato 3.3 Fabbisogni di Personale – inserendo tra le previsioni per il 2025 la mobilità per interscambio di un istruttore preposto all'Area Amministrativa e Demografica di questo Ente;
- a stabilire la pubblicazione di apposito Avviso per 15 giorni consecutivi sul Portale InPA e sul sito *internet* istituzionale dell'Ente, al fine di individuare eventuali controinteressati all'interscambio in oggetto, prevedendo un colloquio conoscitivo, di natura non selettiva, con la dipendente che intende prendere servizio presso questo Comune in virtù del predetto interscambio;

Dato atto che tale operazione risulta neutra sotto il profilo finanziario stante la corrispondenza dei profili professionali e contrattuali ricoperti dalle predette unità richiedenti la mobilità per interscambio, come risulta dalle sopra indicate istanze, agli Atti d'Ufficio, essendo entrambi appartenenti all'Area degli Istruttori - profilo professionale di istruttore amministrativo-contabile (*ex* Cat. C) - posizione economica C1 - con contratto di lavoro a tempo indeterminato e pieno (36 ore settimanali);

Richiamata la Deliberazione di Consiglio Comunale n. 8 del dì 24/03/2025 di approvazione del Bilancio di Previsione 2025/2027;

Visti:

- Il D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267, recante il Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali, e successive modifiche e integrazioni;
- Lo Statuto comunale;
- Il Regolamento comunale sull'ordinamento degli Uffici e Servizi;
- L'O.R.EE.LL. vigente in Sicilia;

DETERMINA

- **di dare atto**, ai sensi dell'art. 3 della L. 241/1990 e dell'art. 3 della L.R. 07/2019 e loro successive modifiche e integrazioni, che le superiori premesse e gli atti e provvedimenti ivi indicati o richiamati costituiscono motivazione di fatto e di diritto del presente provvedimento;
- **di dare atto** che, con Deliberazione di Giunta Comunale n. 82 del dì 03/07/2025, immediatamente esecutiva, si è proceduto ad effettuare l'integrazione del PIAO 2025/2027 – Allegato 3.3 Fabbisogni di Personale – che era già stato approvato con Deliberazione di Giunta Comunale n. 67 del dì 05/06/2025, inserendo tra le previsioni per il 2025 la mobilità per interscambio di un istruttore preposto all'Area Amministrativa e Demografica;
- **di approvare**, conseguentemente, l'Avviso in oggetto indicato, allegato alla presente per farne parte integrante e sostanziale;

- **di pubblicare** il predetto e allegato Avviso per 15 giorni con le seguenti modalità:
 - sul sito *internet* istituzionale del Comune di Petralia Sottana, raggiungibile all'indirizzo <https://www.comune.petraliasottana.pa.it/>, e, in particolare, nella sezione dedicata all'Albo Pretorio informatico nonché nella sezione “Avvisi” e nell'apposita sezione “Amministrazione Trasparente” – sottosezione di primo livello “Bandi di Concorso”;
 - sul Portale del Reclutamento raggiungibile all'indirizzo <https://www.inpa.gov.it/>;
- **di pubblicare** la presente Determinazione all'Albo Pretorio informatico dell'Ente nonché nella sezione “Amministrazione Trasparente” – sottosezione di primo livello “Bandi di Concorso” – del sito *internet* istituzionale del Comune di Petralia Sottana.

Il Responsabile dell'Area Amministrativa e Demografica
Avv. Antonio Stefano Anatra

PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE

Ai sensi dell'art. 147 bis, 1° comma, del D.Lgs 267/2000, è stato espresso il seguente parere di regolarità contabile, in merito al provvedimento in oggetto:

PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE	FAVOREVOLE	RUSSO ROSANNA
------------------------------------	------------	---------------

VISTO CONTABILE

VISTO di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria ai sensi e per gli effetti degli artt. 147 bis e 183 del D.lgs.267/00 e ss.mm.ii.

Data di approvazione Visto Contabile 10/07/2025

IL RESPONSABILE DELL' AREA ECONOMICA FINANZIARIA
RUSSO ROSANNA

Documento informatico firmato digitalmente dai funzionari formalmente incaricati con provvedimento sindacale, ai sensi del T.U. 445/2000 e del D.Lgs 82/2005 e rispettive norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.